

泉州市国资委 2023 年工作总结和 2024 年工作计划

一、2023 年工作总结

2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是实施“十四五”规划承前启后的重要之年。市国资国企深化落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，以主题教育为动力，全面争优、争先、争效，积极融入全市发展大局，加快推进高质量发展，各项工作迈出新步伐、取得新成效。

（一）着力提高质量效益，全面推动经济稳中快进。一是**资产规模快速增长**。实现资产总额 4006.5 亿元、同比增长 21.12%，所有者权益 1802.5 亿元、同比增长 15.39%。2 家所出资企业资产规模达千亿级。二是**经营效益持续向好**。全年实现营业收入 603.4 亿元、同比增长 51.7%，利润总额 30 亿元、同比增长 11.52%，净资产收益率同比增长约 0.14 个百分点。提速存量国有资产腾挪利用，累计盘活 13.2 万 m²。三是**品牌资质不断升级**。新增 1 家所出资企业和 2 家权属企业获评最高信用评级 AAA，1 家所出资企业获评中国服务业 500 强、全省综合百强、全省服务业百强，1 家所出资企业获评全国市级城投公司百强、全省服务业百强，1 家所出资企业和 1 家权属企业获评全省服务业百强。

（二）着力提升功能价值，更好服务我市战略落地。一是**有力支撑城市建设**。较好发挥市属企业在市本级项目建设中的“主

力军”作用，承担“抓城建提品质”、省市重点项目 213 个。二是**助力推进文旅经济**。推进古城国有住宿载体改造，巷遇精品酒店、三朝巷民宿、通政巷 11 号顺利投用。打造首家南音主题复合空间，举办首届古建音乐季、中国电影编剧周、海丝泉州文学周等活动。三是**大力提升应急能力**。实施提高市属企业抢险救灾能力工程，迅速组建抢险救灾队伍，有效补充我市抢险救灾力量。四是**全力兜牢民生保障**。统筹抓好陆空交通和水电气供给等基础民生保障，“公交+慢行”模式入选交通运输部城市公共交通优先发展和绿色出行典型案例，助推我市获批农村黑臭水体治理试点支持城市。

（三）着力增强要素保障，持续推进产融结合发展。一是**招商引资硕果盈枝**。先后赴北京、深圳、厦门等地开展招商活动，成功举办粤港澳大湾区招商签约活动、泉州经贸交流暨招商推介会。二是**基金运作日趋成熟**。实现 5 家市级国资集团公司母基金“全设立”，打造“400 亿元母基金+550 亿元子基金”的基金集群，成为推动我市产业转型升级的重要力量。三是**融资成本逐步降低**。加强与银行等金融机构竞争性磋商，持续优化融资结构，综合融资成本进一步下降。蓝深环保成功挂牌“新三板”创新层，4 家权属企业入选我市上市后备企业。

（四）着力深化改革监管，有效护航国企行稳致远。一是**国企改革深化提升**。巩固国企改革三年行动成果，改革成效被省国资委通报表扬。谋划推进新一轮国企改革深化提升行动，分级分类配齐建强董事会，全覆盖实行经理层成员契约化管理，推进“三

能机制”改革实践，深化“两非两资”清理、管理层级压减等行动，市属企业新增高新技术、专精特新、小巨人等企业5家。二是**国资监管健全完善**。出台投资后评价管理、法律纠纷案件管理等11项制度性文件，建成市国资国企在线监管系统。开展混合所有制企业专项审计调查和专题党建调研，指导市属企业自主实施审计项目。完善“1+1+6+N”综合考核体系，强化市属企业服务全市大局、高质量发展的考核导向。全面推行工程量清单合同模式，进一步规范市属企业项目建设行为。推动市属企业健全安全生产管理机构，推行“五想五不干”等机制。

（五）着力加强党的建设，引领保障高质量发展。一是**严实开展主题教育**。坚持市国资国企“一盘棋”，推行理论联学、调研联合、发展联推、整改联动、制度联建的“五联”工作模式，策划一系列落实规定动作的有效抓手，形成委企协同联动、一体贯通的工作机制，得到省委巡回督导组充分肯定。二是**纵深推进全面从严治党**。扎实抓好省委对市委落实全面从严治党主体责任检查延伸检查反馈问题整改，全面完成市委巡察市国资委党委反馈问题整改。大力支持纪检监察机构执纪监督问责，会同驻委纪检监察组联动开展专项监督检查。加强纪法学习教育，开展“廉洁文化进国企”等活动。三是**聚力打造特色品牌**。策划21个特色党建项目，劳务派遣工发展党员案例获评全市机关体制机制创新优秀案例。建成“党建+”工业遗产馆和2个“海丝泉州推荐官”工作室。四是**持续夯实人才基础**。深化“一企主办、多企共享”联培机制，分业务版块举办9个专题培训。开展“国企拓岗引才、稳就业促

发展”专项行动。推进“校企联盟”，与清华大学、福州大学等高校对接合作项目，新设立庄松林院士专家工作站和蓝深环保博士后创新基地。

二、2024 年工作计划

2024 年市国资国企将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻中央、省、市经济工作会议精神，主动融入全市发展“主战场”，大拼经济、大抓发展，重点实施八大重点专项行动，切实提升市属企业核心竞争力，增强核心功能，加快推动高质量发展，为加快建设 21 世纪“海丝名城”作出更大贡献。

一是公司治理优化行动。始终坚持两个“一以贯之”，结合新修订的《中华人民共和国公司法》，加快治理体系优化调整。**组织《公司章程》修订。**依法调整修改不符合的内容和条款，相应完善议事规则和决策程序，修订董事会向经理层授权管理办法。**做好经营权限下沉。**完善集团公司管控模式，推动集团公司清晰界定与权属企业的职责边界，健全权责清单。推动决策权力向权属企业归位，减少对权属企业生产经营活动的干预。**抓实制度体系建设。**针对巡察、审计发现问题和企业运行薄弱环节，形成以公司章程、基本制度、专项制度、管理办法、实施细则为主要内容的制度图谱，同时将制度转化为业务流程图、操作手册。

二是改革深化提升行动。制定企业改革深化提升的实施方案，细化具体改革事项，通过改革破除阻碍发展的主要矛盾、关键问题。**统筹推进改革。**建立“一把手”挂帅的改革领导小组，做实做细改革任务工作台账，细化时间节点和任务分工，层层压实

责任，建立“实施-评估-提升”的闭环落实机制，定期评估检验改革成效。**攻坚重点任务。**聚焦优化法人治理结构、推进三项制度改革、推动专业化整合等重点改革事项，着力推动任期制和契约化管理、末等调整和不胜任退出制、管理层级压减等工作提质扩面。**借鉴先进经验。**加强与不同区域、不同层级国资国企交流学习，积极借助高等院校、高端智库、行业协会、科研机构等外部力量提供改革智力支撑。及时总结改革过程中的经验做法，推动行之有效的改革举措固化为制度规范。

三是服务大局争先行动。深化拓展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动，深度融入我市经济社会和产业发展，主动服务和支撑全市发展大局。**做优项目建设。**创优推进承担的“抓城建提品质”、省市重点项目，重点推动金屿大桥、百崎大桥等标志性重大项目取得形象进展。**做大招商引资。**培育国有资本招商运营主体，注重扩容升级中央企业、头部民企等各领域“朋友圈”。**做强文旅产业。**分批分量落地国有高端酒店，注重打造高端酒店标杆样板项目。推动商务大厦、大寺逅酒店等古城国有住宿载体如期投用。建成“一部手机游泉州”平台，做精古建音乐季、古城徒步等活动品牌。

四是经营能力强化行动。对标国内一流企业，建立本企业对标对表指标体系，在部分领域率先突破、取得实效。**强化资本运作能力。**围绕产业布局，收购或参股科技含量高、市场占有率稳定或符合强链补链需要的优质企业标的。完善“专项债+市场化融资”机制，以较低成本从资本市场获取财务资源。**强化科技创**

新能力。完善市属企业创新科研激励和约束机制，深化与科研院所、高等学校等创新主体产学研融合，鼓励市属企业联合院所设立投资运营公司，重点投向具有产业化应用前景的科研项目、孵化企业。**强化统筹调度能力。**逐步建成财务共享中心和资金管控中心，提升资金集中度和使用率。优化升级国资阳光采购平台，实现数字化集中采购的全流程控制。

五是企业管理增效行动。以精益管理为抓手，把降本增效贯穿于企业管理各环节、全流程，做到抓管理、降成本、增效益、促发展。**健全预算管理体系。**推进全面预算管理体系建设，强化预算刚性约束，规范人、财、物各方面的管理和产、供、销各环节的运营。突出抓好项目预算管理，科学合理编制工程量清单。**健全投资管理体系。**聚焦主业、培育业务和实业发展，切实履行投资项目可行性研究、财务调查、资产评估等前置程序，加强事中管理和做实投资后评价。建立参股投资管理制度，优化外派董事、财务负责人的资格条件、激励考核等。**健全考核管理体系。**市属企业加快构建职位职级、全员绩效考核、薪酬激励三大体系，健全员工收入、岗位调整与个人业绩紧密挂钩的市场化机制，探索运用超额利润分享、项目跟投等激励措施。**健全合规管理体系。**全面梳理经营管理中的合规风险，将合规审查作为必经程序全面嵌入，形成岗位合规职责、合规风险、合规审查流程管控“三张清单”。

六是人才引聚强企行动。把人才引聚工作作为“一把手”工程抓深抓实，运用市场化思维，做好人才引育留培。**做好人才规划。**

围绕企业发展战略，全面盘点人力资源，全面开展定机构、定岗位、定人员，深度做好人才工作规划。出台加强所出资企业人才引聚实施意见，指导所出资企业同步制定实施细则或具体办法。**拓宽引才渠道。**在全面推行公开招聘的前提下，建立和实施以劳动合同管理为关键、以岗位管理为基础的市场化用工制度。根据企业实际，综合选择社会招聘、校园招聘、引进人才、劳务派遣用工等招聘方式，重点招聘引进高层次人才、职业经理人、经营管理骨干人才。**构建留才环境。**用活用好各项人才政策待遇，通过民主推荐、竞争上岗、公开选聘等多种方式，建立畅通的职业发展通道。改进高层次人才自主认定办法，并推行更加灵活的职务与职级并行、职级与待遇挂钩制度。

七是风险防控筑篱行动。进一步健全风险防控机制，加大重点领域风险防控力度，牢牢守住不发生系统性重大风险的底线。**严防经营风险。**强化供应链业务专业化、标准化管理，建立包括采购销售、合同管理、资金收付、货物流转等各方面的供应链贸易业务操作流程手册，坚决避免融资贸易、“空头交易”、“套利交易”等不实业务。**严控法律风险。**动态完善重要决策、规章制度、合同等法律审核事项清单。定期开展法律纠纷风险排查，建立重大案件预警和防控机制，严格落实重大案件管理报告制度，逐步降低重大案件发生率。**严抓审计监督。**统筹制定市国资系统年度内审工作计划，组织开展工程量清单管理专项审计调查。督促指导所出资企业聚焦大宗物资采购、重大投资、资产租赁等重点领域、关键环节开展审计监督，对审计发现共性典型问题提炼

总结，并做好结果运用。**严守安全底线。**深入开展安全生产标准化固本强基等专项行动，建立健全安全生产应急管理体系和教育培训机制，同步提升市国资国企抢险救灾队伍人员能力和装备配置，全面提升安全生产本质水平。

八是强基铸魂引领行动。履行好管党治党责任，抓基础、补短板、建机制、强功能，坚定不移推进全面从严治党，护航市属企业高质量发展。**锻造红色国企。**巩固拓展主题教育和全国国企党建会精神落实成果，持续落实“四个第一”学习对标制度，不断丰富学习载体。**打造党建标杆。**实施国企党建“标杆引领”计划，推动组织建设从“对标夯基”向“提质增效”发展，重点总结提炼劳务派遣工发展党员试点经验，做深做精“1+N”党员教育培训体系、项目一线党建等特色品牌。**推进党风廉政。**常态化落实“四下基层”制度，认真开展“1+X”专项督查。扎实开展党纪学习教育，持续深入推动“廉洁文化进国企”。增强对“一把手”和领导班子的监督实效，加强对关键经营环节的重点监督。